

WÓJT GMINY NOWY TARG
OGŁASZA NABÓR NA WOLNE URZĘDNICZE STANOWISKO PRACY:
Młodszy strażnik w Straży Gminnej

miejsce wykonywania pracy:
Urząd Gminy Nowy Targ ul. Bulwarowa 9, 34 – 400 Nowy Targ

1. Wymagania niezbędne:

- 1) obywatelstwo polskie z zastrzeżeniem art.11 ust.2 i 3 ustawy o pracownikach samorządowych,
- 2) pełna zdolność do czynności prawnych i korzystanie z pełni praw publicznych,
- 3) brak skazania prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- 4) nieposzlakowana opinia,
- 5) stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na określone stanowisko,
- 6) wykształcenie co najmniej średnie i roczny staż pracy,
- 7) znajomość obsługi komputera i innych urządzeń biurowych (programy typu MS Office),
- 8) umiejętność stosowania i interpretacji przepisów prawnych.

2. Wymagania dodatkowe:

- 1) wykształcenie z zakresu: administracji, ochrony środowiska, bezpieczeństwa,
- 2) znajomość przepisów prawnych, warunkujących prawidłową realizację zadań wynikających ze specyfiki stanowiska, w szczególności:
 - a. ustawy o samorządzie gminnym,
 - b. ustawy o strażach gminnych,
 - c. ustawy o pracownikach samorządowych,
 - d. instrukcji kancelaryjnej,
 - e. Kodeksu Postępowania Administracyjnego,
 - f. ustawy o dostępie do informacji publicznej,
- 3) znajomość zagadnień z zakresu ochrony środowiska i gospodarki odpadami,
- 4) prawo jazdy kat. B,
- 5) umiejętność obsługi sprzętu pomiarowego do przeprowadzania kontroli,
- 6) mile widziane doświadczenie w pracy w jednostkach administracji publicznej,
- 7) umiejętność samodzielnej organizacji pracy, systematyczność, staranność, rzetelność, zdyscyplinowanie, odpowiedzialność, komunikatywność, samodzielność, odporność na stres,
- 8) umiejętność pracy w zespole, motywacja do pracy oraz wysoka kultura osobista.

3. Zakres wykonywanych zadań:

- 1) realizacja zadań ustawowych funkcjonariusza Straży Gminnej,
- 2) stosowanie procedur określonych w odpowiednich ustawach oraz przepisach wykonawczych,
- 3) udział w działaniach pracodawcy związanych z podnoszeniem kwalifikacji zawodowych, w tym udział w specjalistycznych szkoleniach dotyczących metod kontroli i komunikacji z mieszkańcami,
- 4) kierowanie pojazdami służbowymi,
- 5) prowadzenie kontroli palenisk w budynkach mieszkalnych, pobieranie próbek do badań laboratoryjnych oraz prowadzenie dokumentacji pokontrolnej,
- 6) obsługa i wykorzystanie sprzętu zakupionego w ramach projektu (czujników czadu i innych gazów, wilgotnościomierza do drewna i innych sprzętów mobilnych) w zakresie kontroli palenisk i źródeł emisji,

- 7) prowadzenie dokumentacji kontrolnej i sprawozdawczości projektowej zgodnie z wymogami Instytucji Zarządzającej FEM.
- 8) egzekwowanie przestrzegania przepisów ochrony środowiska, w tym eliminowanie nielegalnego spalania odpadów i paliw złej jakości,
- 9) współpraca z mieszkańcami w zakresie edukacji proekologicznej mającej na celu podniesienie świadomości ekologicznej i promowanie alternatywnych i ekologicznych źródeł ciepła,
- 10) udział w interwencjach realizowanych przez Straż Gminną, w tym także z zakresu ochrony środowiska i gospodarki odpadami,
- 11) archiwizowanie wytwarzanej na stanowisku dokumentacji zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa,
- 12) realizacja innych zadań zleconych przez przełożonych, w ramach powierzonego zakresu czynności, w tym w zakresie ochrony środowiska i powietrza.

4. Wymagane dokumenty i oświadczenia:

- a) Życiorys (CV),
- b) list motywacyjny,
- c) kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie (druk do pobrania pod ogłoszeniem),
- d) kopie dokumentów potwierdzających wykształcenie i kwalifikacje,
- e) kopie świadectw pracy lub innych dokumentów potwierdzających staż pracy kandydata,
- f) oświadczenie kandydata:
 - o posiadaniu obywatelstwa polskiego,
 - o braku przeciwwskazań zdrowotnych do zatrudnienia na stanowisku „**Młodszy strażnik w Straży Gminnej**”,
 - o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych,
 - o niekaralności za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,

Uwaga! W przypadku, gdy kandydat przekazuje dobrowolnie, z własnej inicjatywy dane stanowiące szczególne kategorie danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO, do składanej dokumentacji aplikacyjnej **powinien dołączyć oświadczenie** o wyrażeniu zgody na ich przetwarzanie w procesie naboru (druk do pobrania pod ogłoszeniem).

- g) kopia dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność, w przypadku gdy kandydat zamierza skorzystać z uprawnienia, o którym mowa w art. 13a ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135).

UWAGA

CV, list motywacyjny, kwestionariusz osobowy oraz wszystkie oświadczenia wymienione w pkt 4 powinny być własnoręcznie podpisane przez osobę składającą ofertę. Kserokopie dokumentów aplikacyjnych powinny być poświadczane przez kandydata za zgodność z oryginałem.

5. Informacja o warunkach pracy i wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w jednostce:

Miejsce pracy: budynek Urzędu Gminy oraz teren Gminy Nowy Targ.

Rodzaj pracy: praca powyżej 4h przy monitorze ekranowym.

Wymiar czasu pracy: **1/1 etatu**.

Przewidywany termin zatrudnienia: **październik 2025**.

W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Urzędzie Gminy w Nowym Targu w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, nie wynosi 6%.

6. Miejsce i termin złożenia dokumentów.

Wymagane dokumenty aplikacyjne należy składać w Biurze Obsługi Mieszkańca – Dziennik Podawczy Urzędu Gminy Nowy Targ lub pocztą na adres: Urząd Gminy Nowy Targ ul. Bulwarowa 9, 34 – 400 Nowy Targ, w nieprzekraczalnym terminie do dnia **6 października 2025 r.** do godziny 15:00, w zamkniętej kopercie z dopiskiem „**Młodszy strażnik w Straży Gminnej**”.

7. Informacje dodatkowe

Rekrutacja prowadzona jest z zachowaniem zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami, zgodnie z Wytycznymi w zakresie realizacji zasad horyzontalnych FEM 2021–2027.

Dokumenty, które wpłyną do Urzędu po upływie wyżej wymienionego terminu nie będą rozpatrywane i zostaną odesłane w nienaruszonej kopercie na adres zwrotny.

Kandydaci spełniający wymagania formalne zostaną telefonicznie powiadomieni o godzinie i terminie rozmowy kwalifikacyjnej.

Wójt Gminy Nowy Targ zastrzega sobie prawo zakończyć postępowanie konkursowe na stanowisko „**Młodszy strażnik w Straży Gminnej**” lub unieważnić je w każdym czasie, bez podania przyczyny.

Informacja o wynikach naboru, zgodnie z art. 15 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) będzie umieszczona na tablicy ogłoszeń w siedzibie Urzędu Gminy Nowy Targ oraz na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej (<https://bip.malopolska.pl/ugnowytarg>).

W przypadku niespełnienia wymagań formalnych określonych w ogłoszeniu o naborze, dokumenty aplikacyjne zostaną zwrócone lub zniszczone niezwłocznie po ich weryfikacji.

W przypadku spełnienia wymagań formalnych i wyboru na stanowisko określone w ogłoszeniu o naborze, dokumenty aplikacyjne (po przedłożeniu do wglądu ich oryginałów), zostaną dołączone do akt osobowych pracownika i będą przechowywane przez cały okres zatrudnienia oraz przez okres 10 lat, licząc od końca roku kalendarzowego, w którym stosunek pracy uległ rozwiązaniu lub wygaś, chyba że odrębne przepisy przewidują dłuższy okres przechowywania dokumentacji pracowniczej.

W przypadku spełnienia wymagań formalnych i znalezienia się w gronie pozostałych 4 najlepszych niewybranych kandydatów, dokumenty aplikacyjne będą przechowywane przez okres 3 miesięcy od dnia nawiązania stosunku pracy z osobą wybraną na stanowisko określone w ogłoszeniu o naborze, na wypadek zaistnienia konieczności ponownego obsadzenia tego samego stanowiska, po tym czasie dokumenty zostaną zwrócone lub zniszczone.

Dokumenty kandydatów, którzy nie znaleźli się w gronie pięciu najlepszych, zostaną im zwrócone lub zniszczone.

Stanowisko współfinansowane jest ze środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego w ramach programu Fundusze Europejskie dla Małopolski 2021–2027, projekt nr FEMP.02.05-IZ.00-0197/25 pn. Wsparcie rozwoju straży gminnej w Gminie Nowy Targ”.

*Wójt Gminy Nowy Targ
/-/ mgr Wiesław Parzygnat*